

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. Соловйова

Кіровоградська міська рада №17» ХМР

Валентина СОЛОВЙОВА



ПОЛОЖЕННЯ

про платні медичні послуги Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна багатoproфільна лікарня №17» Харківської міської ради - код ЄДРПОУ 02003787

1. Загальні положення

1.1 Положення про платні медичні послуги Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна багатoproфільна лікарня №17» Харківської міської ради - код ЄДРПОУ 02003787 (далі - Положення) розроблено відповідно до частин дев'ятої та десятої статті 18 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 № 2801 -XII (далі - Закон № 2801); Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, закону України «Про ціни та ціноутворення» від 21.06.2012 р. № 5007-VI; пункту 7.3 статуту Комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна багатoproфільна лікарня №17» Харківської міської ради (далі - КНП), який передбачає можливість отримувати: - надходження від здійснення господарської діяльності та від надання платних послуг, здійснення медичного обслуговування.

Надання платних медичних послуг населенню з метою стимулювання розвитку, посилення матеріально-технічної бази КНП, підвищення якості послуг, забезпечення належної мотивації працівників.

1.2 Це Положення визначає порядок формування тарифів на платні медичні послуги, що надаються Комунальним некомерційним підприємством «Міська клінічна багатoproфільна лікарня №17» Харківської міської ради, а також порядок надання платних медичних послуг фізичним та юридичним особам.

1.3 Перелік медичних послуг, що надаються КНП, ґрунтується на вимогах Постанови КМУ від 5 липня 2024 р. № 781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб».

1.4 Мета Положення - регламентувати процес надання платних послуг КНП, створити методологічну базу для розрахунку їх собівартості, обґрунтувати тарифи на платні медичні послуги КНП.

2. Платні медичні послуги, які надає КНП

2.1. КНП надає платні медичні послуги на засадах, визначених пунктом 1.6 статуту КНП: провадить цю діяльність як господарську некомерційну, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку. Соціальні цілі полягають у реалізації права на охорону здоров'я згідно зі статтею 6 Закону № 2801.

2.2. Платні послуги, що надаються КНП, регламентовані наступними нормативними документами: Постанови КМУ від 5 липня 2024 р. № 781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату від юридичних і фізичних осіб» та іншими чинними нормативно-правовими актами України.

2.3. Перелік та вартість платних медичних послуг визначається у відповідності до прейскуранту, що розміщений на офіційному веб-сайті закладу: <https://17mkbl.city.kh.ua/> та безпосередньо у місцях провадження діяльності КНП. При потребі перелік платних послуг може бути розширеним та доповненим.

2.4. Платні медичні послуги надаються виключно на договірних засадах, згідно Публічного договору що розміщений на офіційному веб-сайті закладу: <https://17mkbl.city.kh.ua/>

2.5. Порядок надання платних медичних послуг обумовлено Публічним договором.

2.6. Платні медичні послуги надаються відповідно до галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та/або локальних протоколів медичної допомоги, затверджених у встановленому порядку.

2.7. Контроль за організацію і якість надання медичних послуг населенню, а також за правильністю використання тарифів на платні послуги здійснюють заступники директора, відповідно до своїх функціональних обов'язків та головний бухгалтер.

3. Порядок формування тарифів на платні медичні послуги

3.1. Тарифи розраховуються працівниками КНП відповідно до посадових обов'язків та затверджуються у порядку, визначеному пунктом 4.1.4 статуту КНП:

- самостійно розробляти та впроваджувати економічно обґрунтовані та конкурентоздатні тарифи на медичні послуги, які не входять до програми державних медичних гарантій;
- при виконанні робіт та наданні послуг користуватися договірними цінами та тарифами, розробленими відповідно до чинного законодавства;
- надавати платні послуги у випадках та у спосіб, що передбачені чинним законодавством України.

3.2. Вартість платних медичних послуг КНП розраховується індивідуально з урахуванням економічно обґрунтованих витрат з наступним додаванням відсотку рентабельності. Граничний розмір рентабельності встановлюється КНП у відсотках до собівартості послуг з метою досягнення межі беззбитковості при наданні

платних медичних послуг та попиту на ринку медичних послуг.

3.3 Базою для встановлення тарифів на платні медичні послуги є їх собівартість, в яку входять:

- витрати на оплату праці персоналу, безпосередньо задіяного у наданні медичних послуг;
- відрахування на соціальне страхування, в цільові фонди, які передбачені законодавством;
- матеріальні витрати, які визначені за розрахунковими показниками;
- об'єктивно обґрунтовані розрахунки накладних витрат на підставі фактичних показників за попередній звітний період;
- інші витрати з урахуванням конкретних умов функціонування закладу.

3.4 Розрахунок собівартості медичних послуг базується на аналізі витрат КНП за базовий період. До складу собівартості послуги входять прямі та загальновиробничі витрати.

Прямі витрати — це витрати, що можуть бути віднесені безпосередньо до конкретного об'єкта витрат економічно доцільним шляхом. Прямі витрати включають витрати на оплату праці, нарахування єдиного соціального внеску та матеріальні витрати.

До складу **прямих витрат на оплату праці** включають заробітну плату та інші виплати медичним працівникам, зайнятим у наданні послуг, які можуть бути безпосередньо віднесені до конкретного об'єкта витрат. Ці витрати передбачають основну і додаткову заробітну плату, а також інші заохочувальні та компенсаційні виплати. При розрахунку основної заробітної плати на надання послуги використовуються норми часу, визначені в наказах МОЗ з урахуванням штатного розпису відділення та конкретного персоналу, що надає платну послугу, норм робочого часу для цього персоналу, витрат робочого часу саме на виконання цієї послуги. Якщо накази втратили силу, їх можна використовувати як приклад. При відсутності даних про норми часу в діючих наказах, проводиться хронометраж виконання послуги та оформлюється Акт хронометражу.

Для визначення розміру додаткової заробітної плати обчислюється її питома вага в загальному фонді заробітної плати за попередній період. Фонд додаткової заробітної плати підприємства включає оплату відпусток персоналу, допомоги по непрацездатності, матеріальну допомогу на оздоровлення, премії, матеріальне заохочення, стимулюючі виплати, оплату чергувань, оплату за роботу в нічний час та святкові дні, доплату за шкідливі умови праці, та інші доплати та надбавки. Фонд додаткової заробітної плати встановлюється у відсотках до основної заробітної плати на кожну послугу в розмірі отриманої питомої ваги.

Відповідно до нарахованої заробітної плати нараховуються єдиний соціальний внесок в розмірі, передбаченому законодавством, що відноситься до складу прямих витрат.

До складу **прямих матеріальних витрат** включають вартість лікарських засобів, перев'язувальних матеріалів, лабораторних реактивів, дезінфікуючих засобів, бланків, медичного інструментарію та інших засобів, що використовуються в певній кількості безпосередньо під час надання медичної послуги. Вони розраховуються в кількісному вираженні і безпосередньо відносяться до конкретної послуги.

Загальновиробничі витрати є непрямими витратами **КНП**, тому включаються в собівартість кожної медичної послуги шляхом застосування коефіцієнту накладних витрат до фонду основної заробітної плати на кожну послугу, який розраховується як співвідношення фактичних загальновиробничих витрат попереднього року до загального фонду оплати праці основного персоналу (лікари, середній медичний персонал) попереднього звітного періоду.

Враховуючи специфіку КНП, як закладу охорони здоров'я, до складу загальновиробничих витрат відносяться:

- витрати на оплату праці апарату управління та допоміжного персоналу;
- відповідне нарахування єдиного соціального внеску в розмірі, передбаченому законодавством;
- витрати на утримання, експлуатацію та ремонт, оренду основних засобів, інших необоротних активів загальновиробничого призначення;
- витрати на оплату послуг сторонніх організацій;
- витрати на оплату службових відряджень персоналу відділення тощо;
- витрати на охорону праці, протипожежні заходи, заходи з техніки безпеки тощо;
- амортизацію основних засобів та нематеріальних активів загального призначення;
- витрати на опалення, освітлення, водопостачання, водовідведення та інше утримання приміщень;
- витрати на підвищення кваліфікації персоналу;
- інші витрати.

3.5 Розрахунок тарифів на платні медичні послуги відображається в калькуляції на кожну послугу окремо.

3.6 Тарифи на платні медичні послуги оподатковуються податком на додану вартість відповідно до положень Податкового кодексу України.

3.7 Тарифи на платні послуги можуть переглядатися у випадках зростання цін на витратні матеріали, зростання мінімальної заробітної плати та змін у законодавстві.

4. Оплата послуг

4.1 КНП приймає оплату за платні медичні послуги від фізичних і юридичних осіб виключно у безготівковій формі згідно. Постанови КМУ від 5 липня 2024 р. № 781 «Деякі питання надання послуг з медичного обслуговування населення за плату

від юридичних і фізичних осіб»

4.2 Оплата послуг проводиться в національній грошовій одиниці України - гривні.

4.3 Оплата здійснюється перед наданням платної медичної послуги.

4.4 Відповідальні особи надають платні медичні послуги тільки після пред'явлення ним документа про оплату — чека, банківської квитанції.

5. Розподіл та використання грошових надходжень

5.1 Кошти, отримані від надання платних медичних послуг, КНП використовує винятково в межах статутної діяльності, з дотриманням пунктів 1.6. статуту, що забороняється розподіл отриманих доходів або їх частини серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їх праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Доходи Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених законодавством та цим Статутом. Не вважається розподілом доходів Підприємства, використання Підприємством власних доходів виключно для фінансування видатків на утримання такої неприбуткової організації, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

5.2 Пріоритетні напрями розподілу коштів, отриманих за надання платних медичних послуг:

- оплата праці медичних працівників КНП — передусім тих, які забезпечують надання платних медичних послуг; сплата ЄСВ, інших податків і зборів, що відповідає пункту 2.4 статуту здійснення господарської діяльності, доходами від якої має право розпоряджатися самостійно, у тому числі, але не виключно, використовуючи їх на витрати, які не покриваються в повному обсязі фінансуванням із Державного бюджету України та місцевих бюджетів; на створення належних умов праці на Підприємстві; на стимулювання працівників, зокрема для надання матеріальної допомоги на підставі рішення профспілки чи трудового колективу Підприємства, на виконання зазначених у Статуті мети, завдань та функцій Підприємства;
- на відшкодування витрат, пов'язаних з організацією та наданням послуг;
- комунальних послуг та енергоносіїв;
- оновлення матеріально-технічної бази КНП;
- проведення заходів, пов'язаних з виконанням підприємством основних функцій, які не забезпечені (або частково забезпечені) видатками загального фонду та оплатою за договором про медичне обслуговування за програмою медичних гарантій.

6. Прикінцеві положення

6.1 Положення набирає чинності з дати його затвердження.

6.2. Положення переглядається у разі зміни чинного законодавства.

6.3. Положення та зміни до нього затверджуються керівником КНП.

6.4. Тарифи на медичні послуги та їх зміни затверджуються керівником КНП, дія існуючих тарифів продовжується до введення нових.



ПОЛОЖЕННЯ

Цей документ є внутрішнім актом установи і не має юридичної сили за межами установи. Він не може бути використаний для отримання грошових виплат чи інших переваг.

1.1. Положення про роботу медичної бригади (МБ) встановлює порядок виконання медичних послуг на території об'єкта, де перебувають пацієнти, які потребують надання медичної допомоги. МБ складається з лікаря, медсестри та фельдшера. Членів МБ призначає керівник установи на підставі спеціальних знань та досвіду роботи. МБ виконує медичні послуги за наявності пацієнта, який потребує надання медичної допомоги, та за наявності необхідних умов для надання такої допомоги. МБ не виконує медичні послуги за межами території об'єкта, де перебувають пацієнти.

Медична бригада повинна бути готова до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби. Члени МБ повинні бути інформовані про місцезнаходження пацієнтів, які потребують надання медичної допомоги, та бути готові до їхнього надання.

1.2. Лікар МБ повинен мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовий до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби. Лікар МБ повинен мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовий до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби.

1.3. Медсестра МБ повинна мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовою до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби. Медсестра МБ повинна мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовою до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби.

1.4. Фельдшер МБ повинен мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовим до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби. Фельдшер МБ повинен мати спеціальні знання з питань надання медичної допомоги на території об'єкта, де перебувають пацієнти, та бути готовим до виконання своїх обов'язків у будь-який час доби.